

四川财经职业学院文件

川财职院行〔2020〕25号

关于印发《四川财经职业学院2020年工作要点》的通知

各系（部）、处（室）：

《四川财经职业学院2020年工作要点》已经2020年第9次党委会会议审议通过。现印发给你们，请结合工作实际，按照学院统一部署，认真抓好落实，切实完成2020年各项任务。

附件：《四川财经职业学院2020年工作要点》

四川财经职业学院
2020年5月18日



四川财经职业学院党政办公室

2020年5月18日印发

附件：

四川财经职业学院 2020 年工作要点

2020 年，是学院全面落实“十三五”目标任务的收官之年，是面向未来主动谋划“十四五”发展路径的开拓创新之年，全体教职工必须牢牢树立起“收官”的强烈意识，在此基础上开好局、开新局。学院的**总体工作要求**：深入学习贯彻落实“职教 20 条”，按照中央、省委、省教育工委和厅党组的重大部署和要求，对照“十三五”规划的总体目标，梳理优质高职建设任务，开展“不忘初心、牢记使命”回头看，定位“五个一流”，以“制度建设、项目拓展、基础夯实”为抓手，全力做好“制度年、项目年、夯基年”的各项工作，强化内部治理体系和治理能力建设，扎实选好、走好学院高质量发展“鼎兴之路”，全面落实“十三五”相关任务，高起点谋划好“十四五”规划，为实现“立足四川，辐射西部，国内一流，国际有影响”的建设目标而不懈努力。

一、提高政治站位，全面加强新时代党的建设

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，贯彻党的十九届四中全会和省委十一届六中全会精神

问题描述：党员干部思想政治理论学习还不深不透不系统，对于习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会和省委十一届六中全会精神在学懂弄通做实方面下功夫还存在不足，在结合学院改革发展要求、落实岗位工作、提升自我综合素质等方面有待加强。

目标任务：以领导班子思想建设为重点，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，努力使学院干部成为政治上靠得住、工作上有本事、作

为上过得硬，广大教职工信得过的中坚力量。

工作措施：一是坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，及时组织广大教职工深入学习党的路线、方针、政策和上级的决策部署及有关要求，不断提高理论素养和运用理论解决实际问题的能力；二是大力推进学习型基层组织建设，坚持和完善支部“三会一课”、主题党日活动、思政课堂等学习制度，发挥“财院大讲堂”、党校培训班等特色学习功能，搞好专题学习和研讨，不断提高理论学习成效；三是加强党委理论中心组学习，院领导班子带头组织调研，形成《构建“多方协同、十位一体”大思政育人体系》《加强依法治校，促进规范管理》《职业教育类型视角下，财经职业教育本科层次试点的理论研究及路径选择》《疫情防控常态化下的平安校园建设》调研报告；完善理论学习考核制度，坚持把考核结果作为评价使用干部的重要依据；四是认真落实领导干部讲党课制度，保证思政工作常态化、制度化。

责任部门：宣传统战部、组织人事处，马克思主义学院、学生工作部、各党总支（支部）（逗号之前为牵头单位，下同）

2. 坚持党对学院工作的全面领导

问题描述：党建主体责任存在层层递减现象，各教学系党的建设较薄弱，基层党支部落实党建责任制有待加强。

目标任务：全面落实新时代党的建设总要求，完善党委领导下的校长负责制，强化政治引领，引导学院全体党员干部增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。

工作措施：一是进一步完善领导班子的议事决策机制。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，认真落实党委领导下的校长负责制，修订完善党委会、院长办公会议事规则，不断强化党对学院的全面领导，认真落实集体领导与个人分工负责相结合的运行机制和工作制度；二是进一步提高民主生活会质量，认真开展批评与自我批评，增强领导班子解决自身问题的能力。要坚持和完善领导干部双重组织生活制度，认真执行学院党委成员列席所在党组织民主生活会和组织生活会制度，加强指导，强化监督，切实发挥作用。建立健全经常性的谈心谈话制度，促进思想交流和沟通，增进班子团结；三是进一步巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，加强主题教育期间检视出的突出问题整改。

责任单位：党政办公室、组织人事处，各党总支（支部）

3. 提高政治站位，坚决打赢新冠肺炎防疫阻击战

问题描述：学院疫情防控压力大、责任重。

目标任务：贯彻落实学习习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话精神，严格按照四川省教育厅、省财政厅和四川省卫健委相关文件精神以及学院疫情防控的工作要求，学院各级党组织和全体党员干部，统一思想，提高认识，把打赢疫情防控阻击战作为当前的重大政治任务，把确保全院师生群众生命安全和身体健康放在第一位，把投身防控疫情第一线作为践行初心使命、体现责任担当的试金石和磨刀石，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚决落实“全面动员、全面部署、全面加强工作”的政治要求，坚持统一领导、统一指挥、统一行动，把疫情

防控工作作为当前最重要的政治责任，守好“责任田”、护好“一校人”，切实做到守土有责、守土担责、守土尽责。一及时落实疫情防控各项措施，坚决打赢防疫阻击战。

工作措施：一是成立防控领导小组和专项工作组，强化党的领导和责任担当。提高政治站位，落实主体责任，坚持统一领导、统一指挥、统一行动，把疫情防控工作作为当前最重要的政治责任，守好“责任田”、护好“一校人”，切实做到守土有责、守土担责、守土尽责；二是制订和完善疫情防控工作方案和制度，全面落实防控工作“七案七制三流程”；三是压实主体责任，建立院系联防联控机制，健全信息日报机制和值班制度。四是积极应对当前新型冠状病毒肺炎防控工作，全力以赴做好开学准备工作，坚守课堂教学“阵地”不松，把好教育教学质量关；五是加强疫情宣传，加强科学防控，明确防控要求，强化督查问责，确保疫情防控工作有序进行；六是积极做好物资保障，准备足量的个人防护用品（如口罩、洗手液），符合要求的消毒剂、体温计等，做到“宁可备而不用，不可用而无备”；七是积极发挥工会作用，创新服务内容和形式，落实好教职工年度体检、积极开展文体活动，关心关爱离退休教职工，增强师生的凝聚力和战斗力。

责任部门：党政办公室，宣传统战部，组织人事处，学生工作部，教务处，后勤管理处，纪检监察办公室，保卫处，工会，各部门

4. 积极推动基层党组织标准化规范化建设

问题描述：各级党组织标准化规范化建设还存在不足，党内组织生活开展不够规范，各基层党组织尤其是各系党总

支党建和思政工作队伍有待加强，基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥不够充分。

目标任务：推动各基层党组织规范化标准化建设，确保基层党组织组织健全、活动经常、队伍过硬、保障到位、作用突出。

工作措施：一是认真贯彻落实上级相关规定，督促各基层党组织完善组织设置和人员配置；二是认真落实省委教育工委关于全省高校党组织“对标争先”建设计划，并将“对标争先”建设要求融入基层党建工作要求和考评标准；三是加快培育和配齐教师党支部“双带头人”，配齐配强各基层党组织尤其是各系党总支党建和思政工作队伍；四是加强对基层党组织的换届选举、民主评议党员、领导双重组织生活制度落实等相关工作的督促和提醒；五是推动“党建+诊改”工作体系落实落地，完成模块设置和标准建立，推进“党建+诊改”工作与基层党建考评工作实施一体化。

责任部门：组织人事处、质量管理办公室，信息技术中心、各党总支（支部）

5. 努力提升党建工作质量

问题描述：各基层党组织党建常规工作不够规范，“三会一课”、主题党日活动等相关制度落实不够到位，党员教育管理还有待加强。

目标任务：规范各级党组织党建常规工作，全面提升学院党建工作质量，突出学院特色。

工作措施：一是加强对基层党组织落实“三会一课”、民主生活会和组织生活会、民主评议党员、主题党日活动等组织生活制度情况的督促检查，指导师生党支部认真开展日

常工作，规范支部工作手册记录；二是持续做好新时代从优秀青年教职工和优秀学生中发展党员工作，严把党员入口关，提升党员队伍质量，优化党员队伍结构；三是加强党务培训，健全培训机制，有计划、有针对性地做好党建和思政工作者业务能力培训工作，提升党务工作者业务能力水平；四是持续做好党费收缴和管理使用、党员教育培训、党籍管理和党组织关系转接、党内关怀帮扶以及激励考核、评选表彰等常规管理工作；五是落实好党建工作考核机制，激励各基层党组织积极开展特色创新工作，打造党建品牌。

责任部门：组织人事处，各党总支（支部）

6. 持之以恒纵深推进全面从严治党

问题描述：各级党组织全面从严治党主体责任落实还不到位，整治形式主义、官僚主义还需用力，基建、招生、科研、后勤、扶贫、采购等领域廉政风险依然存在，纪检监察工作有待加强。

目标任务：完善落实主体责任压力传导机制，推动全面从严治党“两个责任”贯通协同、形成合力，做细做实党内监督，严肃执纪，抓好作风建设。

工作措施：贯彻落实十九届中纪委四次全会和十一届省纪委四次全会精神，制订学院全面从严治党主体责任清单。落实好中央八项规定和省委省政府十项规定及实施细则精神，严防“四风”反弹回潮，力戒形式主义、官僚主义。认真按照省委教育工委要求做好党委书记抓党建述职评议和书记、院长述责述廉工作，强化落实各级党组织书记抓基层党建述职评议和述责述廉全覆盖，运用好述职评议考核结果；强化全面从严治党工作部署，落实学院党委定期研究

全面从严治党、党风廉政建设和反腐败工作常态化、制度化；加强党风廉政教育，采取多种手段开展警示教育；深化运用监督执纪“四种形态”，强化监督执纪问责，加强省委、省委教育工委巡视巡查反馈问题整改和经责审计问题整改“回头看”，抓好“以案促改”和专项整治工作。

责任单位：组织人事处、纪检监察办公室，各党总支（支部）

7. 加强领导班子和干部队伍建设

问题描述：干部结构存在突出问题，人才储备不足、梯队建设十分薄弱，考核机制不完善，干部教育培训体系不健全。

目标任务：加强干部梯队建设，完善中层领导班子和领导干部考核机制，提升干部能力素质。

工作措施：一是加强学院领导班子建设，配齐配强学院领导班子；二是制定《四川财经职业学院中层干部考核评价办法》，完善考核指标及权重，改进干部考核评价的方式，强化考核结果的运用；三是制定《四川财经职业学院中层干部及后备干部选拔培养管理工作办法》，强化约束考核竞争机制，建立健全考核、竞争制度，为优秀干部脱颖而出建立“护航机制”；四是加强中层干部能力提升。结合学院重点工作、干部队伍建设和干部个人成长需要，制定《四川财经职业学院 2020-2022 中层干部教育培训规划》，拓展培训资源，对干部进行分类分层的教育培训；五是制定《四川财经职业学院领导干部报告个人有关事项的规定》，加强对处级领导干部的管理和监督，规范处级领导干部个人有关事项的填报管理和查核工作；六是制定《中共四川财经职业学院委

员会关于党员领导干部谈话制度的暂行办法》和《中共四川财经职业学院委员会关于对党员领导干部函询的暂行办法》，利用谈话诫勉等方式加强对干部的日常性、常规性监督；七是制定《四川财经职业学院中层领导干部兼职管理暂行办法》，对干部社会兼职严格把关，全面清理、定时上报；八是认真落实干部任用条例，制定《四川财经职业学院中层领导干部选拔任用管理暂行办法》，坚持从严管理监督与激励关怀相结合，及时选准配强中层干部队伍。

责任单位：组织人事处，纪检监察办公室，各党总支（支部）

二、全面提升人才培养质量

1. 推进内部质量保证体系建设与运行，落实人才培养质量主体责任

问题描述：内部质量保证体系尚未完全建立，五个层面质量运行机制尚未完全形成，信息化对质量保证体系建设支撑力度不够，质量文化尚未内化于心、外化于行。

目标任务：全面推进五个层面内部质量管理工作，落实各层面质量主体责任，推进校本数据平台建设，打通信息孤岛，分步培育质量文化。

工作措施：一是按照学院内部质量保证体系建设与运行实施方案，梳理目标链，构建标准体系，确定五个层面的诊断点和诊断指标，构建校本数据分析平台，对接各业务信息系统，逐步实现源头采集、实时采集、动态预警；二是以诊断与改进为抓手，在五个层面建立相对完善的自我质量保证机制，将“8字形质量改进螺旋”变成一种工作模式和习惯，促进各层面工作质量螺旋提升；三是建立与内部质量保证体

系相适应的考核激励制度，逐渐将外部监管转化成自我诊改；四是持续打造质量文化，构建“1+5”模式，将质量文化和校园文化有机融合，树立质量意识，真正做到全员、全过程、全方位育人。

责任单位：质量管理办公室，党政办公室，教务处，学工部，组织人事处，信息技术中心，各部门

2. 积极推进“优质高职院校”项目建设

问题描述：“优质高职院校”项目建设进度参差不齐，标志性成果不足，部分目标任务存在到期不达标风险。

目标任务：项目建设任务完成率 100%；资金到位率 100%、使用率 100%，项目达到预期建设目标，有多项标志性成果。

工作措施：一是检查梳理项目任务完成情况、资金到位情况及资金执行情况；二是调整岗位，变动项目负责人；三是加强对项目的组织管理，倒排项目进度表，解决项目执行过程中的疑难问题，统筹协调项目执行进度和项目变更情况；四是将 2020 年工作计划与优质高职院校项目建设任务结合，强化目标考核和绩效奖惩，制定项目激励措施，强化思想政治工作，提高项目参与人员的使命意识和主人翁责任感。

责任部门：质量管理办公室，党政办公室、组织人事处、各部门

3. 争创“四川省‘双高’建设项目院校”

问题描述：学院与省内外国家“双高”建设院校相比，“九大”标志性成果不足，在国家级教学成果、专业内涵建设、课程建设、团队建设有差距。

目标任务：对标国家级“双高”建设院校，加快学院高质量发展，争取成为“四川省‘双高’建设项目院校”，提升学院服务高端产业的能力。

工作措施：一是对标国家级同类“双高”建设院校，查找学院内涵建设发展的差距，谋划学院高质量快速发展措施；二是提高学院内涵建设水平，提升学院服务高端产业的科研能力；三是深化体制机制改革，提高学院治理能力；四是强化内部质量保障体系建设，分解指标任务，培育教育教学标志性成果。

责任部门：质量管理办公室、教务处、组织人事处、科研处、党政办公室、各系部。

4. 优化专业结构，制定专业发展规划

问题描述：总体开设专业大类较少，专业发展不平衡，个别专业发展相对滞后，专业特色不明显。

目标任务：围绕现代职业教育大发展的主题，深入学习领会《国家职业教育改革方案》，主动转变，积极应对，紧密对接四川省、成都市、龙泉驿区区域经济发展和产业发展，主动与企业合作开展人才培养，调整专业布局。

工作措施：一是成立专业建设指导委员会，更好地发挥其在专业建设和人才培养工作中的指导、咨询和监督作用；

二是新增信息类专业“大数据分析与应用”，财经商贸类专业“商务数据分析与应用”“财政”3个专业；三是加强调研，进一步论证学院专业布局的科学性和合理性，紧紧围绕地方经济发展和产业结构调整，完善专业发展规划，调整专业布局，形成财税、金融、会计、工商管理、信息五个专业群，提升服务地方经济的能力，2020年底前建设1-2个

国家级品牌（重点或特色）专业；四是制定《四川财经职业学院专业建设工作标准》《四川财经职业学院专业评估指标体系》《四川财经职业学院专业设置与调整管理办法》《四川财经职业学院人才培养方案制订与调整优化管理办法》；五是实时采集专业运行状态数据，3年为1个诊改周期对专业进行评估，进行专业质量分析，实施专业动态调整。

责任单位：教务处，各系部、招生就业处、对外合作处

5. 加强课程建设，探索课程教学新模式

问题描述：精品在线开放课程数量较少，基于工作过程系统化课程体系建设不够深入，对高职教育课程改革新理念的研究与实践力度不大。课程教学质量保证机制有待进一步完善。

目标任务：进一步加大课程建设力度，加强国家级、省级专业教学资源库和精品在线开放课程建设。到2020年底建成校级精品在线开放课程20-30门；建成省级精品在线开放课程5-10门；国家级精品在线开放课程等精品课程1-2门；新设课程全部完成课程标准建设。

工作措施：一是制定《四川财经职业学院课程标准编制规范》《四川财经职业学院课程建设标准》，加强课程建设的培训与指导，组织各系部做好省级、国家级在线开放课程建设，督促检查建好课程的使用和更新，鼓励和支持参与课程建设的教师，在时间上、经费上予以保障；二是加大院级课程建设力度，通过制定课程建设管理制度，鼓励引导教师建好使用好；三是进一步加强“金课”建设的培训，推进线上、线上线下混合式、线下等一流课程建设，切实提高课堂教学水平，提升人才培养质量；四是加强课程教学的过程监

控与管理，通过线上数据采集、线下信息反馈，进一步完善课程教学质量保证体系。

责任单位：教务处（实训中心），各系部、信息技术中心

6. 实施“三教”改革，不断提高人才培养规格

问题描述：学院“三教”改革还不深入、不到位。

目标任务：全面贯彻落实《国家职业教育改革实施方案》“教师”“教材”“教法”有关部署。

工作措施：一是进一步细化实施“教师素质提升计划”，突出加强优秀教学团队、专业带头人、教学名师、青年骨干教师队伍建设。建立教师动态管理机制，探索符合职业教育特点的教师专业技术职务（职称）评聘办法。吸引行业企业能工巧匠、工程师到职业院校担任教师、产业导师；二是成立学院“教材选用委员会”，定期公布教材用书目录和教材选用情况，为师生选用教材提供依据和参考，保障规范使用教材、使用规范教材。对接区域优势和行业特色，打造一批专业核心课、专业群共享课、网络精品课程教材；三是成立教学委员会，研究制订教学管理细则，加强课堂教学管理，规范教学秩序。积极探索校企“双元”育人模式。大力开展现代学徒制试点，将课堂搬到工厂车间、田园地头等生产服务一线，鼓励能工巧匠教学现场“传帮带”，工学结合育人。广泛应用现代信息技术教学。主动利用大数据、人工智能、虚拟现实、模拟仿真等，开展空间教学、远程协作、专递课堂、实时互动、移动学习等信息化教学模式创新，提升教学效果。

责任单位：教务处（实训中心），组织人事处、各系部、

对外合作处

7. 深化产教融合、校企合作，体现职业教育跨界特色

问题描述：校企合作机制不完善，校企合作不深入，合作面窄，合作方式单一。产教融合的模式还未形成，现代学徒制管理制度尚不健全，管理模式尚未成型。

目标任务：完善校企合作、产教融合管理办法，建立校企合作机制，加强校地合作，完善现代学徒制管理制度，增强服务地方能力，提升整体办学实力。

工作措施：一是成立学院专家咨询委员会，召开第一届咨询委员会第一次会议；二是修订《四川财经职业学院校企合作管理办法》，成立校企合作理事会，召开理事会第一次会议，进一步深化校企合作，每个专业开发校企合作教材不少于1本，每个系举办1-2个订单班，每个专业每届顶岗实习学生在校企合作单位实习人数达到20%，每个系参与校企合作单位的员工培训不少于100人次。加强校地合作，每个系至少紧密对接一个县（区）级以上的政府部门，至少承接1项课题或服务项目；三是制定《四川财经职业学院现代学徒制管理办法》，完成教育部第三批现代学徒制试点，建立现代学徒制人才培养长效工作机制；四是继续推进生产性实训基地建设，2020年每个系建成一个生产性实训基地，开展生产性实训，探索生产性实训基地的运行和管理，形成阶段性成果；五是以“产学研”研究院的成都金税项目为抓手，探索产教融合的模式，整合职教联盟资源，组建开发团队，依托行业业务案例，组织开发不少于50个财经案例，形成财经教学案例汇编；开发不少于4门财经特色课程配套教材；六是继续推进“财经人才提升工程（FETP工程）”，建立会

计、财务管理、审计、税务四个专业的岗位职业能力标准、专业课程标准、专业核心技能实训项目库以及真账实习资源，建立开放共享云平台，面向西南乃至全国各院校师生开放使用。2020年，力争有50所院校，5000名师生进入平台使用，打造职教联盟服务财经人才培养的品牌；七是加强与全国一流院校的联系与合作，每个系对标一所全国“双高”院校，各系开展不少于两次校校交流活动；八是推进中高职衔接，每个系紧密对接服务5所中职学校，各系安排教师至少到5所中职学校送教送课上门服务；九是继续推进与江苏财经职业教育集团的战略合作，深化与西南地区高职院校的合作交流。举办并积极参与各种技能大赛，力争取得更加优异成绩。

责任单位：对外合作处、各系部、教务处（实训中心），招生就业处

8. 稳妥推进分类考试招生改革，完善就业工作管理体系

问题描述：分类考试招生改革有待进一步推进，就业管理体系还需进一步健全。

工作目标：优化调整结构，合理制定招生计划，完善学院“三化两中心”就业体系，提高就业质量。

具体措施：一是根据省教育厅关于进一步完善分类考试招生办法，继续扩大高职单招规模，扩大“五年贯通培养”招生规模，稳定“9+3”“1+2”招生规模，加大中职生录取比例，完善“文化素质+职业技能”的评价方式和选拔制度。在做好前期调研的基础上，召开招生计划研讨会，确定我院2020年各类招生计划；二是做好大学生顶岗实习工作，进一步建立完善的就业指导体系，提高大学生创新创业工作水平，通过举办不同类型校园招聘、加大差异化就业服务、深化校

企合作、加强集中化就业渠道建设以及规范就业指导课程标准化等,同时充分发挥教职工、校友推荐学生就业,力争 2020 年毕业生初次就业率稳定在 95%以上。

责任部门: 招生就业处, 各系部

三、加快制度建设, 推进学院治理体系和治理能力现代化

1. 规范机构设置和编制管理

问题描述: 机构设置不够科学, 职责边界不够清晰, 部分部门人员配备不够合理, 效能发挥不充分。

任务目标: 以定机构、定职责、定编制“三定”为抓手, 厘清部门职责, 优化机构设置, 核定人员配置, 实现人员管理由身份管理向岗位管理的转变, 提高用人效率。

工作措施: 一是按照“精简、统一、效能”原则, 落实“三定”工作要求, 完成学院“三定”方案的制定工作; 二是根据学院“三定”方案, 做好教职工岗位调整工作, 通过岗位调整进一步优化人员结构, 合理配置人力资源, 调动教职工积极性、创造性; 三是加强工作调研, 制定年度补充人员计划, 按照省人社厅、省财政厅要求, 结合实际发展需要, 坚持公开、公正、公平原则, 组织实施好面向社会公开招聘工作人员工作, 有效配置人力资源, 优化教职员工队伍结构。

责任部门: 组织人事处, 各部门

2. 建立健全完整的制度体系

问题描述: 制度体系不健全, 治理体系和治理能力现代化有待提高。

目标任务: 建立健全完整的制度体系, 提高治理体系和

治理能力现代化。

工作任务：一是积极做好学院部门（系部）目标管理基本框架设计目标，拟定《四川财经职业学院目标管理实施方案》，实行部门目标考核，充分调动广大教职工的积极性，激发全院教职工干事创业的热情；二是深化学院分配制度改革，拟订《四川财经职业学院绩效工资实施方案》并有序推进，完善收入分配机制，激励服务社会的专项绩效核增机制；三是完善系（部）党政领导班子运行机制，推进学院二级管理建设，逐步形成规范管理、科学发展的长效机制；四是制订《四川财经职业学院督查督办工作实施办法》，促进督查督办工作规范化、制度化、科学化；五是以章程建设为抓手，全方位开展“废、改、立、”工作，加大制度合法性、合规性审核，重新整理学院制度汇编，同时将相关制度进行公开。

责任部门：党政办公室，科研处，组织人事处，各部门

3. 加大制度的执行落实力度

问题描述：制度意识不强，执行落实力度有待提高。

目标任务：增加制度意识，加大对制度的执行监督考核，提高制度的执行落实力度。

工作措施：一是党员领导干部要切实增强制度意识，带头维护制度权威，在制度建设和制度执行上作出示范表率；二是加强制度理论研究和宣传教育，准确把握学院制度的相关要求；三是完善推进制度落实的体制机制，要坚持高标准、严要求。要切实增强斗争精神，坚持原则、敢抓敢管，坚决同一切违反制度的现象作斗争，带动全党全社会自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度；四是加强对制度执行的监督检查，坚持有责必问、问责必严，严肃查处无视制度、违反制

度、有令不行、有禁不止、阳奉阴违的行为,确保各项制度落地生根、开花结果。

责任部门:党政办公室、宣传统战部,纪检监察办公室、各部门

4. 充分发挥内部审计监督作用

问题描述:内部审计相关制度和管理办法需修订和完善,重点监督和审计的项目有待加强。

目标任务:加强审计工作的计划性、科学性,充分发挥审计工作在学院经济活动中的监督作用。

工作措施:一是完善内部审计各项制度,修订《四川财经职业学院内部控制操作规程》,重新汇编、印制《内部控制操作规程》;二是监督经济合同的签订,严把经济事项的过程控制,加强日常监督管理,做好防疫资金和其它专项审计监督工作,提高审计效益,为学院节约资金;三是积极开展年度内部审计活动,做到自查自纠,推动各项工作规范高效。

责任单位:审计处,各部门

四、提高人才战略,全面加强师资队伍建设

1. 努力提升师德师风水平

问题描述:个别教师法制意识淡薄、敬业精神不强,功利思想严重,对学生缺少关爱,存在学术不端等行为。

目标任务:完善师德建设长效机制,提高教师思想政治素质,让教师争做有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师。

工作措施:一是加强法制宣传教育,增强师生的法制观念和法律意识,教育全体教职工要遵守国家法律、法规,带

头学法、懂法、用法，严守纪律底线，保证不发生违法、违纪、违规的行为；二是成立党委教师工作部，加强师德建设力度；三是创新教师思想政治工作方法，增强教师“四个自信”，带头践行社会主义核心价值观，引导广大教师全心全意做学生锤炼品格、学习知识、创新思维、奉献祖国的引路人；四是切实落实新时代教师职业行为十项准则和“红七条”，把师德师风作为评价教师的第一标准，完善师德考核评价指标体系，实行师德师风负面清单制度，对高校教师师德失范行为实行“一票否决”；五是加强优秀师德师风和优秀教师宣传表彰力度。

责任部门：组织人事处、宣传统战部、纪检监察办公室、马克思主义学院，各党总支、支部

2. 多渠道引进高层次人才

问题描述：专业技术队伍结构不合理，高级职称专业职务比例低，重点专业高端人才缺乏，教学名师、骨干教师和专业带头人少。人员结构不够合理，空编现象比较突出。

任务目标：提高学院高级职称专业职务比例，加强高层次人才引进，有序推进面向社会公开招聘工作。

工作措施：一是按照“合理规划、确保重点、统筹兼顾、协调发展”的原则，建立促进高层次人才引进与管理，合理配置与开发利用人才资源的有效机制，制定《四川财经职业学院高层次人才引进和管理办法》；二是坚持突出重点，按需引进的工作思路，加快引才步伐，优先引进重点专业需要的高端人才，同时全面考虑充实其他专业发展和新专业建设等急需的优秀骨干人才。

责任部门：组织人事处、教务处、科研处，各部门

3. 全面提升教师队伍能力素质

问题描述：教师教育教学能力以及专业素质有待提升，教师信息化教学能力有待提高，教师培训内容和方式有待改进。

目标任务：改进教师培训方式，加大优秀青年教师专业能力培养力度，打造校内教学名师。充分利用信息化教学手段，进一步提升教师信息化教学能力。

工作措施：一是以国培、省培为契机，根据学院实际，确定各类专业培训需求，选拔优秀教师参加培训，提升教师业务能力；二是实施专项培养计划，制定《四川财经职业学院教职工攻读博士学位管理暂行办法》，鼓励教师通过各种形式攻读国内、国（境）外博士研究生，提升学历层次和业务素质。组织学院教师赴国内外优秀高校研修访学；三是深入开展“财苑大讲堂”，聘请专家名师进行专业讲座，提升全员培训素质；四是转危为机，认真研究制定《四川财经职业学院 2020 年春季学期关于疫情防控期间网络教学工作安排及要求》，把握信息化实践应用机会，进一步提升教师信息化教学能力，实现“停课不停教、停课不停学”。做好教师教学团队培养孵化，在 2020 年省内决赛中获得更好成绩，并争取能够进入全国决赛环节，实现全国比赛奖项零的突破。

责任单位：组织人事处、教师工作部（教师发展中心）
教务处，各系部、信息技术中心

五、聚焦根本任务，系统推进立德树人

1. 加强财经类课程思政体系建设

问题描述：学院思想政治教育与德育工作针对性实效性不强，课程思政体系缺乏基本架构。

目标任务：推进思想政治和德育一体化建设，建立德智体美劳教育有机融合、协调发展长效机制。开好思想政治理论课，全面推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进学生头脑。着力推进精准思政，深入开展“三全育人”综合改革试点，改革思想政治工作评价体系。

工作措施：一是深入贯彻落实习近平总书记在高校思想政治理论课教师座谈会上的讲话精神，加强学院德育和思想政治工作，创新“大思政”管理理念；二是深入贯彻落实《四川省高校辅导员队伍建设五年行动计划（2019—2023）》，按计划配齐 5-7 专职辅导员；三是贯彻落实《新时代高等教育思想政治理论课教师队伍建设规定》，推动配齐配强思政课教师；四是充分发挥马克思主义学院在学院思想政治教育中的思想阵地、理论高地、教学基地作用，继续推进“课程思政”建设，实施“课程思政百千万工程”，全院重点或特色专业全部参与课程思政建设，凸显财经特色，初步构建课程思政体系。以“课程思政”为主线，融通“思政课程”，努力实现“精准思政”，做好“三进”工作；五是依托四川省 2018-2020 年高等教育人才培养质量和教学改革项目“财经类高职院校课程思政体系的构建与实践”，在充分社会调研的基础上，探索社会主义核心价值观的引领下财经类高职院校学生应具备的体系化道德品质与素养，坚持以立德树人为根本任务，将公共课程、通识课程、专业课程、实践课程与思想政治理论课紧密结合，拟构建全员、全程、全课程的“三全”育人体系，将全方位协同育人的教育理念扎实落地；六是创新网络思政，引导师生增强网络安全意识，提升网络文明素养，遵守网络行为规范。加大力度培育一批思政课领

军人才、思政工作中青年骨干、一批网络教育名师和 3-5 名院级优秀网络评论员。

责任单位：教务处，马克思主义学院、会计一系、工商管理系、财税金融系、基础部、学生工作部

2. 加强大学文化建设

问题描述：学院文化建设特色不鲜明，影响力不足。

目标任务：在原有财经特色校园文化的基础上，紧紧围绕“省级优质院校”文化建设项目，扎实推进四大“财经”特色文化建设，提升学院“以文化人”的实效性和影响力。

工作措施：一是落实校园文化 2020-2022 年建设规划，推进文化广场、图书馆、明德楼、学生公寓、教学楼等场所的文化建设，打造成学生参与面广、时效性好的校园文化舞台，高质量完成“省级优质院校”文化建设项目验收；二是结合校园整体规划，加强“‘如家’温暖校园”打造；三是组建融媒体中心，办好微电影、微视频大赛，通过微电影、微视频等大学生喜闻乐见的表现形式，顺应自媒体发展趋势，增强价值引领实效性，弘扬主旋律；四是充分发挥各级各类学生社团作用，调动学生积极性与创造性，精心打造 2-3 个院级精品社团和 1-2 个高水准的原创性文化活动，营造良好的校园文化活动氛围；五是加强图书馆（档案馆）资源建设，促进优良的校风和学风形成；六是将“质量观”渗透入教育、教学、行政、后勤等工作始终，强化质量意识，形成反映我院特色的“质量文化”。

责任单位：宣传统战部，党政办公室、学生工作部、院团委、各党总支（支部），图书馆（档案馆）、质量管理办公室

3. 强化大学生思政教育

问题描述：大学生思想政治教育“泛形式主义”的现象存在，主题思政教育的表现载体相对单一，网络思政有“真空地带”，“三全”育人体系运行效果不高。

目标任务：进一步夯实大学生思政教育根基，形成系统化的主题教育；强化已有平台，促进三全育人体制健全、机制畅通，助力“大学工”育人模式的进一步完善。

工作措施：一是落实教育部党组《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》精神，出台思政教育工作提升实施意见和辅导员工作室建设等制度，组建1-2个院级辅导员“思政工作室”；继续推进“与书记面对面”“我和院长有个约”活动；运用新媒体推广家校协同育人等，推进“大思政”育人体系探索；二是贯彻落实中共教育部党组印发《教育系统关于学习宣传贯彻〈新时代爱国主义教育实施纲要〉的工作方案》的通知精神，以新冠肺炎为契机，进行“爱党爱国、生命健康”教育；加强青马社团建设，推进学生党建进社区、进公寓；举办第三届“民族一家亲”和首届“民族新年节”庆祝活动，加强民族团结教育；三是举办五四表彰、一二九表彰，选树优秀、培育典型，榜样激励；加强部门协同，构建学分预警体系，对学业困难学生开展精准帮扶；四是建设学生公寓心理健康工作站，出台我院大学生心理健康实施意见，举办我院第十三届5.25大学生心理健康教育主题教育活动，切实做好心理教育工作；五是强化和丰富“以学生为本”的资助管理体系，推进精准帮扶和资助育人；六是开展第十四届寝室文化节和第十届低碳环保节能系列活动，加强公寓文化建设；七是推进共青团、学生会机构改革，

不断深化对青年学生的思想引领和成长服务两大战略任务；加强学生干部队伍建设，筹备召开第三届学院团学双代会。积极推进青年志愿服务。开展《身边“最美逆行者”的感人故事》征集活动，对表现突出的给予表彰；推进“网络共青团”建设。进一步推进“智慧团学”工作，争取达到 100% 覆盖。

责任部门：宣传统战部、学生工作部、院团委，各系

六、发挥高校优势，提升服务社会发展能力

1. 加强继续教育工作

问题描述：培训师资整体质量不高、承担培训的能力整体较弱；对培训需求了解不充分，与三大国家会计学院的工作联络机制运行还不畅通；现有继续教育管理、服务团队人员配备不齐，相关制度、服务管理质量有待大幅度提升；场地、食宿硬件条件等无法满足基本需求。

目标任务：启动与三家国家会计学院的高端会计人才培训联络机制，承接国家会计学院高端会计人才培训班 15-20 期；全年承接省财政厅各处室、市州县财税干部培训、企业集团财税培训班 40 期以上，培训规模达到 2500 人次。

工作措施：一是分析挖潜院内优秀培训师资，采用内培外引的方式，壮大培训师资库；二是认真开展培训需求调研，形成年度分类培训需求调研分析报告，指导年度培训工作；三是掌握学员对师资、培训内容、食宿、服务等方面的第一手意见和建议，形成培训分析报告；四是立足行业，主动了解财政厅各处室、相关省级机关、各市、州、县财政干部及相关财税干部、企业集团的培训需求，灵活采用多种培训方式，加强对基层财会人员、财税干部等的培训力度，做大做

强培训事业；五是积极与北京、上海、厦门国家会计学院深度对接，承担高端会计人才的培训管理工作，学习积累经验；六是积极组建继续教育与培训学院、国家会计学院成都基地、财政部成都财会培训中心的培训管理团队，逐渐培养和打造一支架构科学、职责明晰、专业高效的干部培训管理服务团队。

责任单位：继续教育中心，各部门

2. 不断提高科研水平

问题描述：科研平台建设不够，科研成果转化机制缺失，教职工申报积极性不高，成果包装质量不高，总结推广不够，“十三五”规划公开发表学术论文目标任务尚未完成。

目标任务：加强科研成果转化促进工作，争取项目立项及成果推荐有大的突破，结题质量有改善，成果培育有成效，创造条件争取完成“十三五”规划的相关目标任务。

工作措施：一是制定《四川财经职业学院科研创新平台建设管理实施办法》，组织开展科研创新平台申报工作，拟建3-5个科研创新平台；加强科研创新平台工作开展的过程监督及中期考核，提质增效；二是主动服务财政、服务地方经济和区域发展，加大科研联合公关，加快科研成果转化，制定《四川财经职业学院促进科研成果转化办法》，搭建成果转化网络推广平台，争取在国家级教育教学成果奖和校企成果推广上实现零突破；三是开展好2020年教育科研课题立项及课题结题工作，收集省教科院、社科联、成都市哲学社会科学规划等相关科研信息，加大信息梳理，提高科研立项和结题质量；四是按照系部教师人数原则分配“十三五”规划公开发表学术论文的目标任务数，积极创造条件争取目

标任务的实现。

责任部门：科研处，各部门

3. 坚决打赢打好脱贫攻坚战

问题描述：依然存在村集体经济较弱、部分贫困人口有返贫风险、扶贫资料档案不规范等，干部驻村和党组织结对帮扶工作成效还需进一步巩固和提升。部分贫困群众发展的内生动力不足，脱贫攻坚扶贫扶智扶志工作需要加强。

目标任务：认真贯彻落实党中央关于打好精准脱贫攻坚战的决策部署，坚决克服新冠肺炎疫情影响，坚决夺取定点帮扶渠县、甘孜县以及参与扶贫的广元市昭化区脱贫攻坚战全面胜利，进一步加强对结对高校四川应用技术职业学院的帮扶。

工作措施：一是制定和完善学院 2020 年扶贫工作计划和实施方案；强化驻村干部和结对党组织的帮扶责任，落实落细帮扶措施，制定一村一策、一户一策，补短板、强弱项；巩固提升帮扶工作成效和“两不愁、三保障”总体目标；二是积极筹备和捐赠防控物资，减轻疫情对定点贫困村群众生产生活的影响；三是持续推进基层“送知识、送技能”工作，加强与帮扶区县财政系统的衔接，推进大学生顶岗实习工作；突出教育扶贫，持续加大对定点贫困村贫困学生的资助和扶智扶志工作；四是加强党组织结对共建，夯实基层组织建设，提升基层干部综合素质，推进乡村治理体系和治理能力现代化；五是加强对定点贫困村产业发展的帮扶，壮大村集体经济收入，增强产业造血功能；六是加强对结对高校四川应用技术职业学院的帮扶，在专业建设和办学水平上深度衔接和帮扶；七是加强对深度贫困地区农副产品的认购认捐工作，

通过“以购代捐”、消费扶贫等方式，助力脱贫攻坚；八是加大对驻村干部的关心关爱力度，充分调动其工作积极性，切实增强驻村干部脱贫攻坚意识和信心。

责任单位：财务处（扶贫办公室），党政办公室，组织人事处，纪检监察办公室，工会、各党总支（支部）、驻村干部

4. 加快推进交流合作与对外开放

问题描述：学院交流合作与对外开放与学院教育事业改革发展、与地方经济社会发展布局深度融合不够，校友资源利用不充分。

目标任务：加快和扩大新时代教育对外交流合作和开放，促进高质量内涵式规范化发展，提升对外影响力和对内贡献力。建立校友会，充分利用和拓展校友资源。

工作措施：一是起草《四川财经职业学院外事工作管理办法》，规范外事工作程序和方法；二是推进国际交流合作，提高学院国际影响力，巩固并继续完善中澳合作项目，加强项目管理。积极开拓国际交流项目市场，主动与国外高校建立联系，开拓国际交流合作项目；三是围绕推进成渝地区双城经济圈发展，优化提升区域教育协同发展质量；四是推进校友会工作，组建校友会筹备工作机构，校友会注册备案，收集校友信息，筹备校友会成立大会。建立校系二级校友会活动机制，每个系至少挖掘5名优秀校友树立校友典型、至少邀请2名校友进学校进课堂、至少开展一次校友活动、至少为校友开展一次服务活动，逐步形成财院校友文化。

责任部门：对外合作处，各系，党政办

七、加快推进重大项目，夯实办学基础

1. 做好国家会计学院成都基地前期工作

问题描述：全省会计人才特别是高端会计人才奇缺，与四川经济高质量发展不相适应。

目标任务：2020 年国家会计学院成都基地项目完成征地、资金落实、可行性研究报告、设计方案（初设）等前期准备工作。积极推动我省乃至西部高端财会人才培养和财会智库基地建设，助力我省经济高质量发展和治蜀兴川再上新台阶。

工作措施：成都基地项目在 5 月底前完成土地使用审批手续、落实资金，6 月 30 日前完成项目可行性研究报告，并报省发展改革委正式立项，8 月 20 日前完成规划许可，12 月 30 日前完成工程招标投标监督、节能审查备案工作。

责任部门：项目推进办（基建办），继续教育中心，后勤管理处，国有资产管理处

2. 加快推进实训综合楼和学生公寓等重大工程项目建设

问题描述：校内实践实训场地设施、学生公寓、用电供给容量等已不能满足学院现实发展需要。

目标任务：完成实训综合楼和学生公寓可行性研究报告和立项审批；完成学生公寓改造，解决 2020 年新生入住问题；完成供电增容工程改造。

工作措施：一是 3 月底前对实训综合楼学生公寓建设项目进行论证（必要性和可行性），向省财政厅提交“实训综合楼和学生公寓建设立项建设请示报告”。落实实训综合楼和学生公寓项目建设前期费用 3000 万元和土地使用规划许可手续。5 月底完成招标工程咨询单位编制项目可研报告并报省发展改革委立项，10 月 30 日前完成设计和清单编制，

12月25日前完成报建备案，办理施工许可证；二是3月30

前完成改造方案和项目清单编制，配合国有资产管理处完成招标文件的制定，组织中标供应商按招标文件要求和工程量清单对学生公寓370间宿舍进行6改8改造，8月30日完成改造施工并通过验收；三是通过增容改造，学生公寓增加两台800KVA供电设备，学生食堂将原400KVA供电设备更换为一台800KVA供电设备，8月30日前完成并投入使用。

责任部门：项目推进办（基建办），后勤管理处，学生工作部，继续教育中心，国有资产管理处

八、不断提高服务质量，完善保障机制

1. 加强国有资产管理

问题描述：资产经营的相关管理制度还不够完备，资产信息的部分指标数据还需核实。个别政府采购项目未按计划执行，一些项目对市场供应情况调研不充分，项目预算编制不够精准。

目标任务：推进信息管理、深化服务意识、强化监督管理、落实效益管理。

具体措施：一是按计划完善资产及采购管理制度，规范资产使用行为，落实资产管理责任。根据预算批复和采购制度，特别是政府采购的相关政策，有计划地实施各种采购项目，协调、督促采购合同履行，提高采购资金的使用效益；二是积极做好各类物资的储备，确保学院各项工作的物资保障，特别是防疫物资的优先保障；三是做好资产管理、资产盘点和资产报废处置等基础性工作，进一步核实资产管理系统中相关数据的真实性，高质量按时完成数据报送；四是积极对接资产经营管理公司，努力盘活国有资产，避免资产闲

置浪费，确保国有资产安全和保值增值。

责任部门：国有资产管理处，各部门

2. 加强财务管理

问题描述：学院整体收入规模小，收入来源单一。绩效管理制度不健全，预算执行有偏差。财务信息化程度低。

目标任务：积极探索创新适应学院的财务管理制度和运行模式，提升财务管理的规范化、预算的科学合理性、财务运行的信息化，加强绩效管理，提高资金使用效益。

具体措施：一是进一步加强收支管理，增收节支，保障重点，厉行节约，强化支出控制，为学院建设和发展提供更好资金保障；二是加强基础工作规范化，全面梳理财务流程，细化经济业务核算要求和标准，提高会计核算的规范性和准确性；三是加强现金管理，加强内控制度执行、往来款项的管理，及时清理催收；四是加快建立全面预算绩效管理制度，提高资金使用效益；五是加快信息化建设，提高财务服务质量，建立网上报销系统，开通手机微信财务平台，实现移动办公。

责任部门：财务处，信息技术中心

3. 加快智慧校园建设

问题描述：信息化建设滞后，存在“信息孤岛”，信息无法互通共享。网络安全和信息化工作管理制度不成体系。

工作目标：加快信息化转型升级，全面推进学院信息化建设进程，着力打造“智慧校园”。

工作措施：一是以“提升学院内部质量保证体系建设信息化水平”为切入点，开展“加快智慧校园建设”课题调研，对“智慧校园”建设进行调研论证，完成《四川财经职业学

院智慧校园建设方案（2020-2022）》，制订《四川财经职业学院管理信息标准》；二是加快修订完善网络安全和信息化工作管理制度，逐渐形成有效的信息化管理运行机制；三是建设“一站式网上综合业务服务大厅”，升级学院门户网站，建立校本共享数据库；四是对标网络信息安全等保 2.0 标准，进一步提升网络安全保障水平，切实做好日常网络安全值守，加强重点时段网络安全防护。

责任部门：信息技术中心，各部门

4. 全力做好武装保卫与安全稳定工作

问题描述：学院安全稳定与应急处突机制不够完善，“三防”建设尤其是技防设施不完备，安全教育和演练实效不够。

目标任务：加强学院安全稳定工作科学化、精细化、法制化建设，完善学院系统性风险防控体系，推进共建共治共享。

工作措施：一是严格落实上级关于安全稳定工作的要求，夯实学院安全稳定工作的根基，建立健全学院安全工作制度；二是完善人脸识别等技防设施，做好消防安全防范工作；三是加强国防教育，加大征兵宣传力度；四是加强学生安全教育工作，利用军训、国家减灾日、119 消防日等时间节点进一步推进学院安全教育和安全演练，加强与大面派出所的沟通协调，及时处理师生中发生的治安案件，做好意识形态和网络安全，切实把校园建成最阳光、最安全的地方。

责任单位：保卫处（人民武装部）、党政办公室、学生工作部、后勤管理处、信息技术中心、各部门