



招聘计划

2021 高层次人才 招聘公告

引进方式	人才类别	人才规格	引进待遇(除享受同级别正常工资福利待遇外)	其他优惠政策
全职引进	专业或专业群带头人	1. 省级教学科研成果二等奖主持人、国家教学资源库主持人； 2. 国家示范专业、国家骨干专业、省级重点学科或专业带头人； 3. 国家级高职“双高”建设专业教研室主任或专业带头人； 4. 国家级精品课程主持人； 5. 省级及以上技能大师、省级技术能手等； 6. 担任大中型企业副总经理及以上职务5年以上； 7. 拥有高级专业技术职务并长期在行业一线工作的实践专家； 8. 省级学术技术带头人后备人选； 9. 近5年，主持国家自然科学基金或国家自然科学基金青年项目1项，或主持教育部人文社科基金面上项目1项； 10. 国家自科、社科青年项目主持人。	1. 提供40-80万元安家住房补贴； 2. 提供科研启动费10-20万元，若将其主持的科研项目、科研经费带入我校，学校将按照1：1配套科研经费，最高配套100万； 3. 享受高层次人才专项津贴每年15-20万元（原则上在五年内根据承担工作项目和完成情况发放）； 4. 博士可以享受学院六级副教授待遇，博士且具有副教授或同级职称的可以享受四级教授待遇。	1. 全职引进高层次人才在购房前，由学校提供临时过渡房（60-120平方）或按学院周边出租房价按月给予租房补贴，过渡期为三年； 2. 按照人才具备的条件和学院工作需要，经考察，胜任管理职位的，学院按照干部管理权限，可以安排其担任管理职务，或根据学科组建研究团队和建立学术平台； 3. 按国家和学院政策，解决夫妻分居。
	优秀中青年人才(条件特别优秀者年龄及学历可适当放宽)	1. 45岁以下，近5年主持教育部人文社科基金青年项目、省社科联规划项目、省软科学项目1项，或省级教学科研成果三等奖主持人，且具有副高级职称； 2. 45岁以下，具有博士研究生学历、学位的优秀人员； 3. 45岁以下省级精品课程主持人； 4. 45岁以下，获与学院专业相关的省级及以上（包括国家级行业）大赛一等奖，且排名第一、具有副高级职称； 5. 担任与学院专业相关的大中型企业副总经理及以上职务3年以上，且具有硕士研究生学历、学位的优秀人员。	1. 提供40-60万元安家住房补贴； 2. 提供科研启动费10-15万元； 3. 享受高层次人才专项津贴每年10-15万元（原则上在五年内根据承担工作项目和完成情况发放）； 4. 博士可以享受学院七级副教授待遇，博士且具有副教授或同级职称的可以享受四级教授待遇。	
柔性引进	顶尖人才	同全职引进人才规格	1. 柔性引进的各类高层次人才，根据工作需要学院提供人才公寓或按学院周边出租房价按月给予租房补贴； 2. 岗位薪酬按承担工作性质和任务实行“月薪”+“奖励津贴”或单项项目薪酬，具体薪酬标准双方商议确定； 3. 科研经费根据项目协商确定； 4. 省外人才在学院工作期间报销外地往返路费； 5. 为学院做出重大贡献，给予专项表彰和奖励。	
	领军人才			
	拔尖人才			
	专业(群)带头人			
	优秀中青年人才			

三、考核及管理

- 1.考核方式：部门面试+学校面试；
- 2.原则上按照事业单位人员聘任制管理；
- 3.其他按照学院高层次人才引进办法执行。

四、联系方式

学校地址：成都市龙泉驿区驿都西路4111号
邮编：610101
学校官网：http://www.scpcfe.cn/
联系电话：组织人事部028-84851069 84642014
请将简历及相关支撑材料投递至邮箱：hr_scpcfe@163.com
邮件标题注明：应聘岗位+本人姓名+学位+毕业学校+所学专业。
注：此公告长期有效，欢迎优秀人才到学校考察或面谈。



学 院 网 站

- 学校地址：成都市龙泉驿区驿都西路4111号
- 邮 编：610101
- 联系电话：组织人事部 028-84851069 84642014
- 学校官网：http://www.scpcfe.cn/



四川財經職業學院
Sichuan Vocational College of Finance and Economics

四川省财政厅直属院校
四川省示范性高职院校
四川省优质高职院校
国家现代学徒制试点院校

2021 高层次人才 招聘公告



学校简介

SCHOOL PROFILE

四川财经职业学院创建于1963年，隶属四川省财政厅，是经四川省人民政府批准，教育部备案的全日制公办普通高等职业院校、四川省示范高职院校、四川省优质高职院校。

学院地处交通便捷、生态优美的成都市龙泉驿区，校园占地面积524亩，现有全日制在校学生8000余人。学院毕业生就业率保持在95%以上，被评为“四川省普通高等学校毕业生就业工作先进单位”。

学院遵循高等职业教育和职业发展规律，秉承“理财至诚 精业致能”的校训精神，以“为党育人、为国育才，办人民满意教育”为根本宗旨，以培养财经类高素质技术技能型复合人才为使命，先后培养了4万余名各级各类高素质财经人才。学院不断深化改革创新，不断探索新技术、新业态、新模式下的高等财经职业教育发展新路径，制定了“一主干、一支撑、两协同”专业群发展战略，构建了大数据与会计为主干、信息技术为支撑、电子商务、金融科技为协同的四大专业群，建有大数据与会计、财税大数据应用、大数据与财务管理、大数据与审计、会计信息管理、政府采购管理、大数据技术、电子商务、市场营销、工商企业管理、移动商务、商务数据分析与应用、酒店管理与数字化运营、金融科技应用、金融服务与管理、财富管理等专业。

为适应高质量内涵式发展道路的要求，学院启动党建引领下治理能力提升工程，实施人才鼎兴计划。依托全省职教本科试点，“三全育人”院系建设以及国家会计学院成都基地等重大项目，以平台建设为基础，以专业群建设为重点，不断提升人才培养质量和服务经济社会的能力，努力将学院建成“院校推崇的一流财经教育、行业认可的一流产教合作、社会信赖的一流财经培训、教工舒心的一流事业平台、学生满意的一流财经文化”的全国一流财经职业院校。

招聘计划

一、招聘岗位及条件

（一）基本条件

- 1.具有中国国籍；
- 2.热爱祖国、拥护中国共产党领导、遵纪守法，有良好道德素养，身心健康；
- 3.热爱高等职业教育事业，具备高校教师应有的基本素质、教育教学能力以及良好的学术道德、科研水平和社会服务能力，富有团队协作精神；
- 4.国外高校博士学位毕业生须通过教育部认证。

（二）招聘岗位



招聘计划

序号	工作部门	岗位	人数	条 件	联系人
1	高等财经职业教育发展研究中心	副主任	1	博士或正高职称； 理论经济学、应用经济学、会计、金融、教育学等相关学科	科研发展规划处副处长 裴俊 18180689809
2	预算绩效管理研究中心	副主任	1	博士或正高职称； 会计、统计学、应用统计、经济学、资产评估等相关学科	财税学院院长 祝刚 18180689837
3	智能财务研究中心	副主任	1	博士或正高职称； 会计、审计、金融等相关学科	会计学院院长 李代俊 18180689852
4	财税大数据工程研究中心	副主任	1	博士或正高职称； 计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、软件工程等相关学科	信息学院院长 李建军 18180689855
5	红色财经文化研究中心 (财经素养研究中心)	副主任	1	博士或正高职称； 哲学、马克思主义理论、政治学、法学、会计、金融、经济学、教育学等相关学科	马克思主义学院院长 胡恒丽 13541321066
6	会计学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 会计、审计、经济学等相关学科	会计学院院长 李代俊 18180689852
7	财税学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 税务、经济学等相关学科	财税学院院长 祝刚 18180689837
8	金融学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 金融、经济学等相关学科或数学与应用数学、信息与计算机科学、计算机科学与技术等专业	金融学院副院长 李琳 19981278511
9	工商管理学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 经济学、工商管理、旅游管理、应用经济学、统计学等相关学科	工商管理学院副院长 刘瑶 13880185726
10	信息学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 计算机科学与技术、信息与通信工程、电子科学与技术、软件工程等相关学科	信息学院院长 李建军 18180689855
11	马克思主义学院	专任教师	若干	博士或正高职称； 哲学、马克思主义理论、政治学、法学等相关学科	马克思主义学院院长 胡恒丽 13541321066
12	通识与人文学院	专任教师	1	博士或正高职称； 中国语言文学等相关学科	通识与人文学院副院长 张晋红 13668153888

二、引进待遇

引进方式	人才类别	人才规格	引进待遇(除享受同级别 正常工资福利待遇外)	其他优惠政策
全职引进	顶尖人才	1.国内外著名大学、科研院所或国家级研究机构著名经济学家、管理学家、国家战略咨询专家等； 2.双一流建设高校或双一流学科建设高校的一级教授。	1. 提供150-200万元安家住房补贴； 2. 根据实际需要提供科研启动费，若将其主持的科研项目、科研经费带入我校，学校将按照1:1配套科研经费，最高配套200万； 3. 享受高层次人才专项津贴每年50-100万元（原则上在五年内根据承担工作项目和完成情况发放）。	1. 全职引进高层次人才人才在购房前，由学校提供临时过渡房（60-120平方）或按学院周边出租房价按月给予租房补贴，过渡期为三年； 2. 按照人才具备的条件和学院工作需要，经考察，胜任管理职位的，学院按照干部管理权限，可以安排其担任管理职务，或根据学科组建研究团队和建立学术研究平台； 3. 按国家和学院政策，解决夫妻分居。
	领军人才	1.国家自然科学基金、国家科技重大专项等科技计划项目主持人，国家哲学社会科学基金重大项目主持人及其他相当于本层次的国家级领军人才； 2.国家顶尖人才项目人选，包括国家重点项目负责人、国家学术技术带头人（含后备）、“国家高级人才计划”、“长江学者奖励计划”特聘教授、国家杰出青年基金获得者、国家“千人计划”长期项目入选者；“千人计划”外国专家项目入选者、“国家特支计划”领军人才等； 3.本科院校、国家双高建设高职院校的二级教授； 4.具有突出贡献、成果丰硕、在全国高职院校中具有重要影响的“双高”建设项目总负责人； 5.国务院津贴获得者； 6.国家级教学名师、国家级教学团队负责人； 7.国家级教学成果二等奖或教育部人文社会科学研究优秀成果二等奖主持人； 8.主持国家自然科学基金、国家自然科学基金一般项目或面上项目2项。	1. 提供100-150万元安家住房补贴； 2. 根据实际需要提供科研启动费，若将其主持的科研项目、科研经费带入我校，学校将按照1:1配套科研经费，最高配套100万； 3. 享受高层次人才专项津贴每年30-50万元（原则上在五年内根据承担工作项目和完成情况发放）； 4. 博士可以享受学院五级副教授待遇，博士且具有副教授或同级职称的可以享受三级教授待遇。	
	拔尖人才	1.国家级重点人才工程人选，包括国家“千人计划”青年项目入选者、“万人计划”、“千万人才工程”国家级人选；“国家优秀青年科学基金”获得者；“国家特支计划”青年拔尖人才；“长江学者奖励计划”青年学者； 2.省级学术技术带头人、省级有突出贡献的优秀专家、省级科学技术杰出贡献奖获得者； 3.省级“双万计划”人才； 4.国家级重点学科（专业）带头人、省级政府特聘咨询专家（教授）或省外同层次的专家（教授）、省杰出青年基金获得者； 5.省级教学名师、省级教学团队负责人； 6.省级教学科研成果一等奖主持人； 7.获大国工匠、高技能人才楷模、中华技能大奖、全国技术能手者，获得国家主管部门及行业组织认定的国家级大师、名师； 8.近5年，主持国家自然科学基金、国家自然科学基金一般项目或面上项目1项。	1. 提供60-100万元安家住房补贴； 2. 提供科研启动费20-30万元，若将其主持的科研项目、科研经费带入我校，学校将按照1:1配套科研经费，最高配套100万； 3. 享受高层次人才专项津贴每年20-30万元（原则上在五年内根据承担工作项目和完成情况发放）； 4. 博士可以享受学院五级副教授待遇，博士且具有副教授或同级职称的可以享受三级教授待遇。	